

2026 年 10 月 1 日

当社のハラスメント対策について（ハラスメント撲滅宣言）

繁 和 産 業 株 式 会 社
代表取締役社長 東代 清志

繁和産業株式会社（以下「当社」という。）は、すべての従業員が心身ともに健康で、安心してその能力を最大限に発揮できる職場環境を維持することを、経営の最重要課題と認識しています。

ハラスメントは、個人の尊厳を深く傷つけ、チームワークを破壊し、最終的には企業の信頼と成長を阻害する断固として許容できない行為です。

ここに、当社はハラスメントの「発生予防」と「迅速かつ厳正な対応」に全社を挙げて取り組み、ハラスメントのない健全な職場づくりを徹底することを宣言いたします。

当社は、以下の行為を含め、社内外を問わず従業員の尊厳を損なうあらゆるハラスメント行為を禁止します。

1. パワーハラスメント

職務上の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて精神的・身体的苦痛を与える行為、または就業環境を害する行為

2. セクシャルハラスメント

セクシャルハラスメント：性的な言動により、他者に不快感を与え、就業環境を害する行為

3. 妊娠・出産・育児・介護に関するハラスメント

従業員の制度利用や妊娠・出産等に関する嫌がらせ、または不利益な取扱い

4. その他のハラスメント

上記に該当しないが、個人の尊厳を損なう一切の言動

5. 社外からのハラスメントへの対応

顧客や取引先など社外の者によるハラスメント（カスタマーハラスメント等）に対しても、従業員を守るため、毅然とした態度で臨み、組織として適切に対応し、必要に応じて、外部専門家への相談等、適切な措置を講じます。

相談体制と再発防止策

1. 社内相談窓口の設置（当社へ求職活動を行う方からの相談も含む）
2. 相談者および協力者に対する不利益取扱いの禁止
3. 事実確認後、迅速かつ適切な対応、再発防止策の徹底

当社の決意

当社は、当社従業員によるハラスメント行為が確認された場合、法令および社内規程に基づき厳正に対処いたします。ハラスメントのない職場こそが、すべての従業員が能力を最大限に発揮できる基盤であると確信しています。

当社は、一人ひとりが互いを尊重し、安全で快適な職場環境を守り続けることをここに宣言いたします。

以上